

Предлагается уточнить положения Трудового кодекса РФ и предусмотреть запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций

Законопроектом разграничивается статус руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также корректируются вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

В пояснительной записке к законопроекту отмечено, что его принятие позволит сформировать единый подход к истолкованию понятия "руководитель организации", а также обеспечить недопущение заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации.

Заключенные до вступления указанных поправок в силу срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок.

Законопроект разработан во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 19 декабря 2023 года N 59-П.