Республикæ Цæгат Ирыстон - Аланийы
Горæтгæроны муниципалон районы бынæттон
хиуынаффæйады администраци
**У Ы Н А Ф Ф Æ**

---

Администрация местного самоуправления
Пригородного муниципального района
Республики Северная Осетия – Алания
**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «_07» мая 2025 г. с. Октябрьское № 199

**Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

В соответствии со статей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями руководствуясь статьями 32, 36, 37 Устава Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия – Алания ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» согласно Приложению № 1.
2. Утвердить форму уведомления муниципального служащего согласно Приложению № 2.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел организационной и кадровой работы АМС Пригородного муниципального района**.**
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации Р.А. Есиев

Приложение № 1 к постановлению
от _____ № _____

**Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых, на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

| Категория должности | Группа должности | Наименование должности |
|---|---|---|
| Руководители | Главная | Первый заместитель главы (руководителя) местной администрации |
| | | Заместитель главы муниципального образования |
| | | Заместитель главы (руководителя) местной администрации |
| | | Руководитель структурного подразделения местной администрации |
| Специалисты | Ведущая | Начальник отдела |
| | | Начальник отдела - руководитель территориального подразделения местной администрации |
| Обеспечивающие специалисты | Ведущая | Главный бухгалтер |
| Специалисты | Старшая | Главный специалист |
| | | Ведущий специалист |

Приложение № 2 к
постановлению
от _____ № _____

# УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый (ая) _____.

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего уведомления сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение с Вами трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего уведомления.

Работодатель при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящего уведомления, обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данного требования является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации

С уведомлением ознакомлен(а) _____/_____

(дата, подпись) (Ф.И.О.)