

# Что нужно знать об охране труда

Вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ.

Например, скорректирован порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и рассмотрение обстоятельств и причин которых работодатель осуществляет самостоятельно, введен запрет (за некоторым исключением) на работу в опасных условиях труда.

Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Работодатели в соответствии с новой редакцией ТК РФ теперь обязаны, в частности:

- приостановить работы на рабочих местах, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу (на некоторые работы это не распространяется) (ст. 214.1 ТК РФ);
- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ);
- незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу (ст. 216.2 ТК РФ);
- обеспечить информирование работников об использовании приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ).

Для работодателей в новой редакции ТК РФ закреплено право, например:

- на проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (самообследование) (ст. 22 ТК РФ);
- на использование в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, и обеспечение хранения полученной информации (ст. 214.2 ТК РФ);
- на ведение электронного документооборота в области охраны труда (ст. 214.2 ТК РФ).

Работники в соответствии с новой редакцией ТК РФ обязаны, в частности:

- незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения (ст. 215 ТК РФ);
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

Для работников в новой редакции ТК РФ закреплено право, в частности:

- на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда (ст. 216 ТК РФ);
- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 216 ТК РФ).

Также применяются новые нормативные правовые акты, принятые в соответствии с указанными изменениями Трудового кодекса РФ, а также на основании иных нормативных правовых актов:

- Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ;
- Примерное положение о системе управления охраной труда (ч. 3 ст. 217 ТК РФ). Оно поможет работодателям соблюдать требования охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, разработать локальные нормативные акты, определяющие порядок функционирования СУОТ, а также меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (п. 1 указанного Примерного положения);
- Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (ч. 1 ст. 213 ТК РФ). Работодатель может обратиться за проведением такой госэкспертизы, чтобы оценить качество проведения СОУТ, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактические условия их труда (ч. 2, 3 ст. 213 ТК РФ);
- Общие требования к организации безопасного рабочего места (ч. 7 ст. 209 ТК РФ). Цель документа - обеспечить выполнение требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами эти положения распространяются на каждую рабочую зону (п. 1 указанных Общих требований);
- Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Работодатели (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) финансируют такие мероприятия в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ч. 3 ст. 225 ТК РФ);
- Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (ч. 4 ст. 214 ТК РФ);
- Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Если принимается решение о создании комитета (комиссии) по охране труда (по инициативе работодателя и (или) работников либо их уполномоченного представительного органа), потребуется разработать положение о нем. За основу следует взять Примерное положение (ч. 1 ст. 224 ТК РФ, п. 2 указанного Примерного положения);
- Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны

труда.