

Вправе ли работодатель оформить один приказ о привлечении работников к сверхурочной работе в конце месяца, если работники периодически вызываются на рабочее место для экстренного ремонта оборудования после окончания рабочего дня

Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, в частности для сверхурочной работы (ч. 1 ст. 97 ТК РФ).

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени - ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ч. 1 ст. 99 ТК РФ).

ТК РФ не содержит положений, прямо обязывающих работодателя издавать приказ о привлечении работников к сверхурочной работе для экстренного ремонта оборудования.

Вместе с тем работодателю рекомендуется оформлять соответствующий приказ по следующим причинам, в частности (ч. 4 ст. 91, ч. 3 ст. 99, ст. 149, ч. 1 ст. 152 ТК РФ):

- действия работодателя должны обеспечить учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником;
- действия работодателя должны обеспечить соответствующую оплату работникам сверхурочной работы либо, по выбору работников, предоставление дополнительного времени отдыха;
- работодателем должно быть обосновано привлечение работников к сверхурочной работе без их согласия (в установленных случаях).

Следовательно, в случае издания приказа о привлечении работников к сверхурочной работе соответствующий приказ следует оформить до начала выполнения работниками соответствующей работы.

Также согласно позиции Роструда и Минтруда России в общем случае основанием для привлечения к сверхурочной работе является приказ (распоряжение) работодателя (Письма Роструда от 02.12.2009 N 3567-6-1, Минтруда России от 05.03.2018 N 14-2/В-149).

Нарушение порядка привлечения работников к сверхурочной работе влечет риск привлечения работодателя к административной ответственности в соответствии с ч. 1, 2 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Таким образом, работодателю не рекомендуется оформлять один приказ о привлечении работников к сверхурочной работе в конце месяца, в котором работники периодически вызывались на рабочее место для экстренного ремонта оборудования после окончания рабочего дня, так как это влечет риск привлечения к ответственности со стороны контролирующих органов.

Полагаем, что в случаях, если работники часто вызываются на рабочее место для экстренного ремонта оборудования после окончания своего рабочего дня, работодателю целесообразно издать ЛНА, которым наделить доверенное лицо правом на издание приказов (распоряжений) о

привлечении работников к сверхурочной работе.

По итогам выполнения работниками сверхурочной работы работодатель уже сможет издавать один приказ в конце месяца о компенсации работникам сверхурочного труда.