



Республика Цæгат Ирыстон - Аланийы
Муниципалон равзæрд Горæтгæрон районы

БАРДЗЫРД

Муниципальное образование Пригородный район
Республики Северная Осетия – Алания

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «29» 12 2018 г.

с. Октябрьское

№ 927

Об утверждении Положения о порядке премирования, размерах поощрения и оказании материальной помощи работникам МО Пригородный район и замещающих муниципальных должности Контрольно-счетной палаты МО Пригородный район

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Северная Осетия-Алания от 31.03.2008 № 7-РЗ "О муниципальной службе в Республике Северная Осетия-Алания" и решением Собрания представителей муниципального образования Пригородный район от 4 июня 2010 года № 165 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности и денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования Пригородный район»:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования, размерах поощрения и оказании материальной помощи работникам МО Пригородный район и замещающих муниципальных должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район.

2. Контроль над выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Собрания представителей муниципального образования Пригородный район Багаева Р.В.

Глава
муниципального образования
Пригородный район



А.С. Гаглоев

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования, размерах поощрения и оказании
материальной помощи работникам МО Пригородный район и
замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты
муниципального образования Пригородный район

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Северная Осетия - Алания от 31.03.2008 №7-РЗ «О муниципальной службе в Республике Северная Осетия - Алания» и решением Собрании представителей муниципального образования Пригородный район от 4 июня 2010 года № 165 «О денежном вознаграждении и денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности и денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования Пригородный район».

1.2. Настоящее Положение направлено на стимулирование высококвалифицированного, добросовестного исполнения сотрудниками возложенных на них должностных обязанностей, повышения квалификации, инициативы, стремления к профессиональному росту.

1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата сотрудникам МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район денежных сумм, относящихся к дополнительным выплатам денежного содержания муниципального служащего.

2. Порядок премирования муниципальных служащих МО
Пригородный район и замещающих муниципальные должности
Контрольно-счетной палаты муниципального образования
Пригородный район

- 2.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды премий:
- за выполнение особо важных и срочных работ;
 - единовременная премия к юбилейным датам работников, праздничным и

знаменательным датам и событиям, при выходе на пенсию, по итогам работы за год.

2.2.Премирование сотрудников МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на МО Пригородный район.

Конкретные размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются для отдельных категорий работников дифференцированно, с учетом их личного вклада в достижение высших показателей работы МО Пригородный район, от степени участия в работе, сложности и важности решаемых задач, новизны и эффективности внесенных предложений, своевременности и показателей качества выполняемой работы.

2.3.Сотрудникам МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район выплачивается единовременная премия по итогам работы за год, к юбилейным датам работников, праздничным и знаменательным датам и событиям, при выходе на пенсию.

В случае принятия решения о единовременном премировании к праздничным датам право на получение данных премий имеют все сотрудники МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район согласно штатного расписания, кроме находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, уволенных на момент выплаты премии.

Размер единовременной премии работнику определяется с учетом экономии фонда оплаты труда, важности, значимости и качества выполняемых мероприятий.

3. Условия и показатели премирования

Условия премирования предусматривают премирование сотрудников МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район;

- за надлежащее, своевременное и качественное выполнение функций, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором;
- за оперативное и качественное рассмотрение документов, полученных от организаций, писем, жалоб и обращений граждан;
- за своевременную и качественную подготовку документов, за соблюдение порядка ведения делопроизводства
- за соблюдением порядка учета и сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, своевременное исполнение контрольных заданий;
- за успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства;
- за отсутствие обоснованных жалоб;

- соблюдение трудовой дисциплины.

4. Источники премирования

4.1. На выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий в фонде оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год предусматриваются средства в размере двух окладов денежного содержания. За счет экономии средств фонда оплаты труда по МО Пригородный район в текущем году могут выплачиваться единовременные премии.

5. Порядок начисления и выплаты премии

5.1. Размер премии определяется главой муниципального образования Пригородный район.

5.2. Глава муниципального образования Пригородный район вправе снизить размер премии, либо лишить премии работника по следующим основаниям:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства.
- некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- ненадлежащее качество работы с документами, нарушение сроков рассмотрения писем, жалоб и обращении граждан;
- не соблюдение трудовой дисциплины.

6. Материальная помощь

6.1. Работникам МО Пригородный район и замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Пригородный район один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь, в размере одного оклада денежного содержания.

Лица, не отработавшие полного календарного года, имеют право на указанную выплату в размере пропорционально отработанному в этом году времени.