

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Проблема неформальной занятости остается крайне негативной тенденцией в стране. Тысячи граждан работают без официального трудоустройства, и это отрицательно сказывается, как на самих работниках, так и на бюджете. Люди не имеют никаких законных гарантий, остаются с минимальными пенсиями и социальными выплатами.

Многие работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, нанимают работников без оформления трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение – **неформальная занятость**. Соглашаясь на участие в схеме выплаты нелегальной заработной платы, гражданин не только теряет социальные гарантии, но и наравне с работодателем становится соучастником правонарушения.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Поэтому, прежде всего, именно работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только при таких условиях сотрудник организации может рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным в том, что не будет ущемлен в своих правах работодателем.

Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

- неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
- отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу;
- отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
- отказ в получении банковского кредита;
- получая «серую» зарплату работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Соответственно, решить проблему без участия самих работников, соглашающихся на неформальные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

В связи с этим, еще раз обращаемся к жителям района, если работодатель не заключает с вами трудовой договор или вам стали известны факты нарушения трудового законодательства, просим сообщить об этом по телефону «горячей линии» 8(86738) 2-33-64.

Управление экономики и прогнозирования
АМС МО Пригородный район