

Информация для отраслевых департаментов,
глав администраций муниципальных образований,
руководителей предприятий и компаний.

Кадровый дефицит высококвалифицированных сотрудников всегда негативно сказывается на темпах развития предприятий и компаний. Одним из путей преодоления дефицита компетентных специалистов может служить обучение сотрудников вне рабочего времени без отрыва от производства.

2025 год для работодателей уникален своими возможностями по развитию профессиональных компетенций и мастерства своих работников, сотрудников:

- без отрыва от профессиональной деятельности (без отрыва от производства);
- на базе материалов ведущих практиков и экспертов России

по самым востребованным направлениям:

- менеджмент развития организации в работе заместителя руководителя;
- юриспруденция: правоприменительная практика и юридическое сопровождение бизнеса;
- бухгалтерский учет и финансовый менеджмент в работе главного бухгалтера;
- управление эффективностью бизнеса и маркетинг (управление продажами с помощью современных инструментов);
- менеджмент выполнения государственного контракта: правовое регулирование и управление рисками при исполнении государственного заказа; - организация антитеррористической защищенности объектов и целому ряду других направлений, востребованных сообществом бизнеса и предпринимательства.

Информация о возможности развития профессиональных компетенций и мастерства на базе опыта ведущих практиков и экспертов России будет оперативно публиковаться на интернет-ресурсе [yip8://ЭкспертыРоссии.РФ](http://www.yip8.ru) в разделе «Профессионализм».