

О неформальной занятости

В настоящее время вопросы ликвидации неформальной занятости, легализации “теневой” заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты стали наиболее актуальными как для работников предприятий и организаций, так и для органов власти. Ряд организаций малого и среднего бизнеса, не желая платить налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в “конвертах”. Соккрытие реальной заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведут к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. “Теневая” заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т. к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями. У такого работника не учитывается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим ряду категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом “О трудовых пенсиях в Российской Федерации”. Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как он исключается из сферы действия Закона “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”. Работник, трудясь в условиях “серой схемы трудовых отношений”, остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем, он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.

Напоминаем гражданам, что по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и др.) вы можете обратиться по телефону “горячей линии”: 2-33-64 — АМС МО - Пригородный район;

- Уважаемые жители Пригородного района!
- Официальное оформление при приёме на работу,
- заключение трудового договора в письменной форме –
 - ваши социальные гарантии!
- *Администрация муниципального образования Пригородный район*
 - *обращается к вам с призывом –*
 - **БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!**
- *Если работодатель нарушил Ваши права, обращайтесь по телефону «горячей линии» 2-33-64*